



club rci



oferta
especial para
chefs y
personal de
cocina
cualificado



Work & travel
gran bretaña

programa de trabajo en Gran Bretaña

sin curso de inglés



quiénes somos

Más de cuarenta años de experiencia

Club RCI nace hace más de 40 años con un objetivo definido: poner al alcance de cualquier persona aprender o perfeccionar idiomas y pasar una temporada, bien trabajando, estudiando, o ambas cosas en un país extranjero.

A estos más de 40 años de experiencia en el sector, hay que sumar el hecho de que nuestro equipo está formado por profesionales que han vivido esas experiencias en primera persona y conocen qué es la aventura de pasar una temporada en el extranjero, sus beneficios, ventajas y qué esperar de la experiencia.

nuestros programas

estudioytrabajoenelextranjero.aupairendiferentespaíses,voluntariados,año académico en Irlanda y Canadá, Cursos de idiomas, etc

Nuestros programas se adaptan a diferentes presupuestos, necesidades y expectativas; en definitiva, a diferentes personas. Porque en Club RCI entendemos que no todos nuestros participantes son iguales, ni son números, ni "uno más". El participante eres tú, con tus deseos, experiencias y necesidades propias e individuales, pero siempre intransferibles.

Nos ponemos en tu lugar para asesorarte sobre qué programas son los más convenientes para lograr que tu aventura en el extranjero sea única y consigas tus objetivos de formación y lingüísticos, además de desarrollarte como persona, experimentando otra cultura y mejorando tu currículum. Hay un sinnúmero de razones por las que merece la pena viajar al extranjero, y éstas son tan sólo unas cuantas.

Somos dinámicos, mejoramos y ampliamos nuestras propuestas de programas continuamente, con un único objetivo en mente: colaborar para que seas un ciudadano de mundo, vivas experiencias únicas y, además, aprendas un idioma.

asociaciones y colaboradores

Colaboramos con organismos oficiales, entre ellos la Universidad de Alcalá de Henares desde 1998, representamos escuelas de reconocido prestigio internacional cuidadosamente seleccionadas ya que somos una agencia ICEF; somos miembros de IAPA (International Au Pair Association) y entrevistadores oficiales de Au Pair in America.



work & travel en gran bretaña



Este programa permite a estudiantes que deseen aprender o perfeccionar el inglés pasar una temporada en Gran Bretaña, ayudándose en su estancia con un trabajo en hostelería que le permitirá cubrir gastos como el alojamiento y la manutención, así como clases de inglés en las que se quiera matricular.

Una de las principales ventajas es que el participante, antes de salir de España, sabrá dónde traba-

jará y residirá, con el consiguiente ahorro en gastos que supone buscar trabajo y alojamiento cuando se llega por primera vez a un país extranjero.

Los puestos de trabajo ofrecidos dependen de la preparación, experiencia y nivel de inglés de los solicitantes, y son en la industria hotelera en toda Gran Bretaña.

En esto programa NO se puede elegir una zona concreta.

requisitos para participar

Edad: A partir de 18 años

Experiencia: No indispensable pero es conveniente haber trabajado en hostelería

Nacionalidad de un país miembro de la UE.

Nivel de inglés:

* Intermedio B2

* Personal de cocina cualificado: B1 (nivel de conversación suficiente para comprender las instrucciones del chef)



oferta especial

para
chefs
y
personal
de
cocina
cualificado

Únicamente pagan una parte de la cuota.

Consultar coste del programa en página 6.



puestos de trabajo

Los puestos de trabajo dependerán del nivel de inglés que posea el participante y si cuenta con experiencia en hostelería. Con un nivel intermedio - B2 de inglés se puede optar a trabajos de camarera de piso y ayudante de cocina, etc.

En caso de tener un nivel de inglés muy alto, siendo el período mínimo de estancia de 1 año, se pueden cubrir puestos en recepción.

Según se vaya mejorando el nivel de inglés y adquiriendo experiencia se podrá ascender a puestos mejores.

Todos los puestos de trabajo que se ofrecen necesitan ciertas cualidades personales, tales como disponibilidad, creatividad, responsabilidad, consideración hacia los otros y el deseo de trabajar en equipo.



horario de trabajo

El horario de trabajo es de 39 horas semanales y se establece para cada puesto repartido de lunes a domingo, estableciéndose horarios de turnos siendo necesario ser flexible cuando se establece el plan de trabajo para la semana.

Tendrás 2 días libres a la semana, que pueden ser no consecutivos.



lugar de las estancias

Hoteles en todo Gran Bretaña, incluyendo Gales y Escocia.

No se puede elegir zona antes de salir.



duración de las estancias

La duración de las estancias deberán ser como mínimo de 6 meses. Cuanto más largo sea el período de estancia en tu solicitud a mejores puestos de trabajo tendrás acceso.

Son posibles estancias de 3 meses durante el verano, siendo necesario que cubran los meses junio, julio y agosto, o bien julio, agosto y septiembre, e IMPRESCINDIBLE tener un nivel de inglés alto.

nota importante

Es importante entender que en este tipo de programas lo más importante es el trabajo, ya que las empresas hoteleras que contratan a nuestros participantes, lo hacen legalmente de acuerdo con el sistema laboral inglés, considerándolo como un empleado más.

Que el participante quiera aprender el idioma es absolutamente secundario para ellos y algo que tendrá que hacer en su tiempo libre. Si quieres dedicar todo tu tiempo de estancia a aprender el idioma podemos ofrecer cursos de idiomas en residencia o familia. Consúltanos si te interesa.

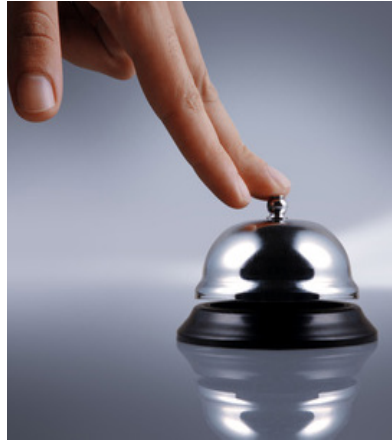




alojamiento y manutención

Los hoteles ofrecen alojamiento y manutención durante la estancia, bien dentro del propio hotel o en apartamentos para uso del personal que facilitarán a sus empleados. Unas veces será en habitación individual y otras compartida con otro participante.

El importe del alojamiento y la manutención se descuenta del salario, y esta cantidad viene detallada en la oferta de trabajo que recibe el participante antes de incorporarse al programa.



asistencia

Durante toda la estancia el participante recibirá asistencia en Gran Bretaña en caso de tener problemas con su puesto de trabajo o con el hotel.

Los participantes no deberán abandonar el hotel, sin antes comunicarlo a la dirección del hotel y a la organización en Gran Bretaña.



remuneración

Se recibe el salario mínimo interprofesional por hora trabajada (5.60 £/hora, para los menores de 21 años 7,05 £/hora entre 21 y 24 años. 7,50 £/hora a partir de 25 años).

Si durante la estancia se realizaran horas extras, éstas serán abonadas junto con la nómina del mes.



seguro médico y de viaje

Si deseas contratar un seguro médico y de viaje para cubrir tu estancia en el extranjero puedes consultar tarifas especiales con AVI International.



¿Cómo abrir una cuenta bancaria en Gran Bretaña?



Deberás presentar la siguiente documentación, que deberás llevar contigo antes de salir de España:

- Pasaporte
- Extracto bancario (sin ser necesario mostrar saldo ni movimientos bancarios) o copia de la cartilla en la que aparezcan estos datos.
- Certificado de empadronamiento de tu Ayuntamiento donde hayas residido los últimos 3 años.

cómo inscribirse



documentación necesaria

- Completar la solicitud lo más detalladamente posible.

- Fotocopia del DNI.

- Foto tamaño pasaporte en la que salgas sonriendo.

- C.V. en inglés. IMPRESCINDIBLE especificar las fechas exactas de cada experiencia laboral incluyendo las tareas desempeñadas en cada una de ellas.

- Carta de presentación personal en inglés explicando tus motivos para participar en el programa, háblanos de ti, de tus planes de futuro, qué esperas encontrar en esta experiencia, etc.

- **2 cartas de referencia**, preferiblemente de trabajos anteriores. Si esto no es posible, de profesores o personas que conozcan al participante. Las cartas deberán incluir la dirección, teléfono y número de DNI de la persona que da la referencia y deberán estar escritas en inglés o aportar la traducción de las mismas.

- **Certificado de penales**: Podrás obtenerlo en el Ministerio de Justicia (Pza. de Jacinto benavente, <Metro> Sol, si vives en Madrid).

Más información en la web del Ministerio de Justicia:

www.mjusticia.gob.es

Los documentos necesarios podrán presentarse en nuestras oficinas o ser enviados por email. Es conveniente se encuentren en formato digital (.jpg o .pdf).



coste del programa

cuota de inscripción

250€ (IVA incluido)
abonables al momento de inscribirse



cuota de participación

350€
abonables una vez tengas el puesto de trabajo.
Los chefs y personal de cocina cualificado NO abonan esta cuota.



proceso de selección

Una vez tengas todos los documentos necesarios háznoslos llegar bien por correo, por email o puedes traerlos tú mismo (IMPRESINDIBLE cita previa), junto con la cuota de inscripción de 250€.

El proceso de selección puede oscilar, dependiendo de la época del año en que se solicita el puesto, entre 1 y 6 semanas, a partir de la fecha de salida solicitada en el cuestionario.

A veces, es necesario llamar por teléfono para realizar una pequeña entrevista personal, especialmente cuando son puestos de cara al público.

Devoluciones y cancelaciones

*Si el participante una vez realizada su solicitud decidiera no participar en el programa perdería la cuota de inscripción al mismo.

*Si por el contrario no se pudiera organizar la estancia, le sería reintegrada en su totalidad la cuota de inscripción al programa.

*El participante por causas justificadas podrá cambiar la fecha de salida a otra más conveniente, siempre y cuando la estancia no esté ya organizada. En este caso tendrá que salir en la fecha solicitada y perdería el derecho a aplazarlo.

¿Cómo determinar tu nivel de idioma?

Common European Framework of Reference for Languages

El Marco común europeo de referencia para las lenguas: aprendizaje, enseñanza y evaluación (MCER) es un estándar que pretende servir de patrón internacional para medir el nivel de comprensión y expresión orales y escritas en una lengua.

El proyecto fue propuesto en un congreso internacional celebrado en Suiza en noviembre de 1991 y desarrollado por el Consejo de Europa.

Con esta sencilla guía podrás determinar cuál es tu nivel de idioma.

Niveles

Equivalencias con certificados oficiales

A1

El estudiante es capaz de comprender y utilizar expresiones cotidianas de uso muy frecuente así como frases sencillas destinadas a satisfacer necesidades de tipo inmediato; cuando puede presentarse a sí mismo y a otros, pedir y dar información personal básica sobre su domicilio, sus pertenencias y las personas que conoce y cuando puede relacionarse de forma elemental siempre que su interlocutor hable despacio y con claridad y esté dispuesto a cooperar.

ESOL 1-2;
Trinity Grades 1,2;
Ascentis Anglia
ESOL Preliminary
Level

El estudiante es capaz de comprender frases y expresiones de uso frecuente relacionadas con áreas de experiencia que le son especialmente relevantes (información básica sobre sí mismo y su familia, compras, lugares de interés, ocupaciones, etc.); cuando sabe comunicarse a la hora de llevar a cabo tareas simples y cotidianas que no requieran más que intercambios sencillos y directos de información sobre cuestiones que le son conocidas o habituales y cuando sabe describir en términos sencillos aspectos de su pasado y su entorno así como cuestiones relacionadas con sus necesidades inmediatas.

KET;
Young Learners; BU-
LATS 1; ESOL 3-4;
Trinity Grades 3,4;
Ascentis Anglia
ESOL Elementary
Level

B1

El estudiante es capaz de comprender los puntos principales de textos claros y en lengua estándar si tratan sobre cuestiones que le son conocidas, ya sea en situaciones de trabajo, de estudio o de ocio; cuando sabe desenvolverse en la mayor parte de las situaciones que pueden surgir durante un viaje por zonas donde se utiliza la lengua; cuando es capaz de producir textos sencillos y coherentes sobre temas que le son familiares o en los que tiene un interés personal y cuando puede describir experiencias, acontecimientos, deseos y aspiraciones, así como justificar brevemente sus opiniones o explicar sus planes.

PET; BEC 1; BU-
LATS 2; ESOL 5-6;
Trinity Grades 5,6;
Ascentis Anglia
ESOL Intermediate
Level

B2

El estudiante es capaz de entender las ideas principales de textos complejos que traten de temas tanto concretos como abstractos, incluso si son de carácter técnico siempre que estén dentro de su campo de especialización; cuando puede relacionarse con hablantes nativos con un grado suficiente de fluidez y naturalidad de modo que la comunicación se realice sin esfuerzo por parte de ninguno de los interlocutores y cuando puede producir textos claros y detallados sobre temas diversos así como defender un punto de vista sobre temas generales indicando los pros y los contras de las distintas opciones.

FCE; BEC 2;
BULATS 3; ESOL
7-9; Trinity Grades
7,8,9; Ascentis
Anglia ESOL Ad-
vanced Level

C1

El estudiante es capaz de comprender una amplia variedad de textos extensos y con cierto nivel de exigencia, así como reconocer en ellos sentidos implícitos; cuando sabe expresarse de forma fluida y espontánea sin muestras muy evidentes de esfuerzo para encontrar la expresión adecuada; cuando puede hacer un uso flexible y efectivo del idioma para fines sociales, académicos y profesionales y cuando puede producir textos claros, bien estructurados y detallados sobre temas de cierta complejidad, mostrando un uso correcto de los mecanismos de organización, articulación y cohesión del texto.

CAE; BEC 3; BU-
LATS 3; ESOL 10-
11; Trinity Grades
10,11; Ascentis
Anglia Proficiency
Level

C2

El estudiante es capaz de comprender con facilidad prácticamente todo lo que oye o lee; cuando sabe reconstruir la información y los argumentos procedentes de diversas fuentes, ya sean en lengua hablada o escrita, y presentarlos de manera coherente y resumida y cuando puede expresarse espontáneamente, con gran fluidez y con un grado de precisión que le permite diferenciar pequeños matices de significado incluso en situaciones de mayor complejidad.

CPE; BULATS 5;
ESOL 12; Trinity
Grades 12; Ascen-
tis Anglia Masters
Level